

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des policiers et policières



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des policiers et policières fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gouvernance

Autres éléments de représentativité

- Gestion des ressources humaines
- Communication

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme : 4
- Hommes : 1

Selon les groupes d'âge

- au moins 2 personnes de 35 ans et -

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe 1 : Montréal		Groupe 2 : Sûreté du Québec	Groupe 3 : Municipaux autres que Montréal	Groupe 4 : GRC- Division C et autres agents de la paix
	Siège #2 réservé à un policier actif	Siège #3 réservé à un policier retraité	Siège #9 réservé à un policier actif ou retraité ou à conjoint survivant- Mandat de 2 ans	Siège #11 réservé à un policier actif ou à un conjoint survivant	Siège #15 réservé à agent de la paix actif, retraité ou conjoint survivant- Mandat 2 ans
Nombre de postes en élection	1	1	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	1	1	1
	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : 1 – Montréal - siège # 2 réservé à un policier actif



Katerine BÉLANGER

Occupation : Policière du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024: expérience membres/clients, coopération, gouvernance

Raisons motivant votre candidature

J'ai comme intérêt de poursuivre comme administratrice à la Caisse des Policiers et Policières, siégeant sur le conseil d'administration depuis plus de 9 ans. En effet, ayant débuté mon premier mandat avec 6 mois d'expérience comme policière au SPVM, j'évolue dans le métier tout comme j'évolue au sein du conseil.

À travers les années qui passent, je démontre mon engagement auprès de ma Caisse tout en franchissant les étapes du métier. Maintenant sergent-détective, mes expériences de gestion de personnel (coaching auprès des agents) ainsi que de communication tant auprès de mes collègues de différents grades que des nombreux citoyens que je rencontre me permettent d'émettre mon opinion lors des rencontres et de m'adapter à la personne à qui je m'adresse.

Je suis entrée dans le monde de la Caisse des policiers comme jeune dirigeante stagiaire à 23 ans au tout début de ma carrière et je me retrouve maintenant à 32 ans, maman de 3 jeunes enfants. Il va sans dire que ma réalité s'est transformée au fil des ans. J'ai donc pu représenter les jeunes policiers et maintenant, ceux qui sont actifs et plus établis. J'aime être la voix de ma génération pour m'assurer que la Caisse répond toujours aux besoins de ses membres. Je considère qu'il est important d'être visible et actif en milieu de travail pour saisir le pouls de mes collègues et bien les représenter auprès du Conseil.

Je suis une femme d'équipe, dynamique, engagée et sensible aux autres. Je ressens que mes valeurs personnelles concordent avec celles de Desjardins et plus spécifiquement avec celles de la Caisse des policiers et des policières.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : 1 – Montréal – siège # 3 réservé à un policier retraité



Ginette BOLDUC

Occupation : Policier du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients, coopération, gouvernance, gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Il me fait plaisir de soumettre de nouveau ma candidature au poste d'administratrice (siège #3).

Professionnelle dotée de nombreuses années d'expérience dans le domaine policier, combinées à une solide connaissance et compétences avérées relatives au service à la clientèle.

Possédant également un intérêt à acquérir de nouvelles connaissances. Capable à la fois de travailler en équipe et de fonctionner de manière autonome, je fais preuve d'un sens de l'organisation et d'éthique professionnelle.

Je désire profondément continuer de m'impliquer au niveau des événements représentatifs afin de rester à l'écoute et de garder contact avec notre clientèle.

Je veux également m'assurer de participer à l'éducation de nos membres et clients sur les produits et services offerts par notre caisse afin qu'ils maintiennent une santé financière performante et équilibrée.

Enfin, en participant au conseil d'administration je veux garder un suivi sur les réalisations et projets de notre caisse afin de m'assurer d'une saine gestion.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : 2 – Sûreté du Québec - siège #9 réservé à un policier actif ou retraité ou à conjoint survivant- Mandat de 2 ans



Christine FOURNELLE

Occupation : Policière de la Sûreté du Québec (SQ)

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : expérience membres/clients, coopération, gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Membres de la Caisse des policiers et policières,

Permettez-moi de me présenter afin de poser ma candidature en tant qu'administratrice de la Caisse des policiers et policières dans le but de reconduire mon mandat.

Présentement enquêteuse depuis 4 ans au Bureau du partenariat en enquêtes, actuellement affectée au crime organisé de la GRC, j'entame ma 11e année dans le milieu policier, 3 ans comme constable spécial pour Hydro-Québec et 8 ans à la Sûreté du Québec. Grâce à mes nombreux placements, j'ai eu le plaisir de côtoyer un bon nombre d'entre vous, que ce soit au chantier Romaine, lors de mes affectations au niveau de la patrouille, aux enquêtes de poste ainsi qu'aux unités spécialisés (DECM, ENRCO, EMAF au spvm). J'ai acquis une expérience qui me permet de bien comprendre les besoins et attentes des membres de la caisse.

Depuis bientôt 3 ans déjà, et oui!, que j'exerce cette fonction, tout d'abord en tant qu'administratrice de la relève et par la suite administratrice officielle. J'ai eu la chance de découvrir une belle équipe au sein du conseil d'administration et de constater que la caisse se distingue par son réel désir de mettre les intérêts des membres en avant plan.

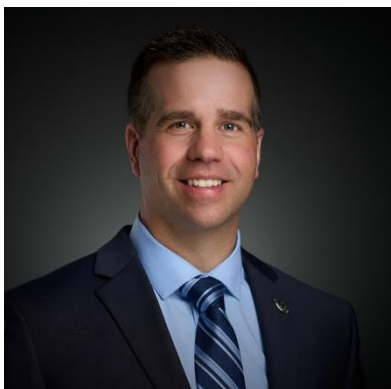
Durant ces dernières années, j'ai su remplir mes fonctions de par les diverses représentations de la caisse et une préparation adéquate et assidue avant chaque conseil d'administration. J'ai également complété 24 formations offertes par Desjardins, puisqu'il est important, à mon avis, d'acquérir les compétences et connaissances nécessaires. Je me suis toujours montrée disponible et ouverte lorsque l'on m'a exposé une situation et il est essentiel pour moi de non seulement référer le ou la membre au(x) endroit(s) adéquat(s), mais également de m'enquérir de la satisfaction de ce dernier(e) par la suite.

Au plaisir d'avoir à nouveau cette belle opportunité que d'apporter ma contribution, afin de participer au développement et à la pérennité de notre merveilleuse caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : 3 – Municipaux autres que Montréal : siège #11 réservé à un policier actif ou à un conjoint survivant



Billy POIRIER

Occupation : Policier du Service de police de la Ville de Sherbrooke

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière, expérience membres/clients, coopération, gouvernance, gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Déjà deux mandats que je siège au conseil d'administration de notre fabuleuse Caisse ! Toujours à l'écoute des membres et prêt à échanger avec eux, je m'étonne toujours à quel point ces membres et les administrateurs sont engagés l'un envers l'autre. Cette Caisse représente une famille à mes yeux, la coopération étant la clé de la réussite avec sa saine gestion, c'est tout simplement l'engagement de la famille Desjardins !

Patrouilleur pendant plusieurs années avec de nombreuses heures de bénévolat et instigateurs de plusieurs activités de financement, cela fait de moi une meilleure personne en termes de gestion, coopération et gouvernance. Mon expérience dans une équipe dédiée à la santé mentale et mon nouveau mandat communautaire dans la police, me confère un atout essentiel dans l'art de la communication. C'est pourquoi je me représente de nouveau à l'appel de candidature 2024.

Il me fait plaisir de vous représenter, mais surtout de vous écouter ! Travaillons ensemble, telle une famille afin de faire évoluer notre Caisse. Je m'engage pour vous, à poursuivre mon implication loyale et intègre tout en veillant à l'administration saine et prudente de notre Caisse. En souhaitant vous représenter encore plusieurs années et prendre le temps de vous écouter encore et encore.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : 4 - GRC - Division C et autres agents de la paix : siège #15 réservé à agent de la paix actif, retraité ou conjoint survivant- Mandat 2 ans



Michel Désourdie

Occupation : retraité Ministère de la Sécurité publique Québec

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière, expérience membres/clients, gouvernance, communication, gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec enthousiasme que je vous adresse ma candidature pour un poste au sein du conseil d'administration de votre institution. Je suis convaincu que je saurais représenter avec excellence et dévouement les intérêts de votre caisse, qui détient déjà d'une excellente réputation, tout en veillant à la satisfaction des membres et au développement continu du Mouvement Desjardins, et ce, dans le respect des cadres légaux et réglementaires.

Mon parcours professionnel, notamment au sein du Syndicat national des agents de la paix en services correctionnels du Québec, m'a permis d'acquérir un ensemble de compétences essentielles pour le travail d'équipe, les ressources humaines, la négociation et la résolution de conflits. Je suis une personne intègre, dynamique et dotée d'une capacité d'analyse solide, et ma disponibilité, en tant que retraité, représente un atout significatif que je souhaite mettre à votre service.

Mes expériences variées au sein de différents conseils d'administration, dont celui de la Vigile, attestent de ma compréhension des responsabilités et de l'éthique requises dans de telles fonctions. En tant que membre d'un comité d'administration, je m'engage à favoriser des relations harmonieuses basées sur le dialogue ouvert et constructif, tout en mettant à profit mon expérience dans le service à la clientèle pour répondre aux besoins des membres de manière proactive. Grâce à mon sens de l'écoute et à ma capacité d'analyse des besoins, je suis en mesure de favoriser un environnement de discussions sain et productif.

Je suis déterminé à mettre en œuvre ma polyvalence, ma loyauté, mon autonomie, mon esprit d'équipe et mon intégrité au service de la satisfaction de vos membres. Je suis également prêt à suivre toutes les formations nécessaires pour comprendre et partager la vision de la caisse et du Mouvement Desjardins, ainsi qu'à adhérer pleinement aux principes et aux valeurs qui les sous-tendent.

Je suis convaincu que mon engagement et mes compétences sauront contribuer de manière significative à la réussite de votre conseil d'administration. Mon curriculum vitae, joint à cette lettre, vous fournira de plus amples informations sur mon parcours et mes réalisations. Je me tiens à votre entière disposition pour toute question ou précision supplémentaire.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BÉLANGER, Katerine	BOLDUC, Ginette	FOURNELLE, Christine	POIRIER, Billy	DESOURDIE, Michel
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché					
	Expérience membres/clients	5	1	1	1	1	1
	Gestion financière	4				1	1
	Coopération	3	1	1	1	1	
	Gouvernance	3	1	1	1	1	1
	Communication	3					1
	Gestion des ressources humaines	2		1		1	1
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché					
	Hommes	1-2				1	1
	Femmes	3-4	1	1	1		
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge	Nombre recherché					
	18-34 ans	2	1		1		
	35-49 ans	0				1	
	50-64 ans	1		1			1
65 ans et +	2						
Autres critères	Autres critères	Nombre recherché					
	- SPVM actif	1	1				
	- SPVM retraité	1		1			
	- SQ actif ou retraité ou conjoint survivant	1			1		
	- Municipaux autres que Montréal - actif ou retraité ou conjoint survivant	1				1	
	- GRC Division C et autres agents de la paix actif ou retraité ou conjoint survivant	1					1